



Repositorium für Open-Access-Tests

Hagemann, V. (2020)

KO

Deutschsprachiges Instrument zur Erfassung der Kollektiven Orientierung

Schlagworte: kollektive Orientierung, Zugehörigkeit, Kooperation, Teamarbeit

Zitiermöglichkeit: Hagemann, V. (2020). KO. Deutschsprachiges Instrument zur Erfassung der Kollektiven Orientierung [Verfahrensdokumentation, Testbogen]. In Leibniz-Zentrum für Psychologische Information und Dokumentation (ZPID) (Hrsg.), Open Test Archive. Trier: ZPID.
<https://dx.doi.org/10.23668/psycharchives.3125>

Alle Informationen und Materialien zu dem Verfahren finden Sie unter:
<https://www.testarchiv.eu/de/test/9008059>

Verpflichtungserklärung

Bei dem Testverfahren handelt es sich um ein Forschungsinstrument, das der Forschung, Lehre und Praxis dient. Es wird vom Testarchiv online und kostenlos zur Verfügung gestellt und ist urheberrechtlich geschützt, d. h. das Urheberrecht liegt weiterhin bei dem/den Autor/en. Mit der Nutzung des Verfahrens verpflichte ich mich, die Bedingungen der Creative Commons Lizenz CC BY-SA 4.0 zu beachten. Ich werde nach Abschluss meiner mit dem Verfahren zusammenhängenden Arbeiten mittels des *Rückmeldeformulars* die Testautor/Innen über den Einsatz des Verfahrens und den damit erzielten Ergebnissen informieren.



<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>

Terms of use:

The test instrument is a research instrument that serves research, teaching and practice. It is made available online and free of charge by the test archive and is protected by copyright, i.e. the copyright remains with the author(s). By using this test, I agree to abide by the terms of the Creative Commons License CC BY-SA 4.0. I will provide feedback to the test author(s) on the use of the measure and the results obtained after completion of my work related to the test.

Deutschsprachiges Instrument zur Erfassung der Kollektiven Orientierung (KO)

Im Folgenden bekommen Sie eine Reihe von Aussagen gezeigt. Es geht dabei um Ihre eigene Meinung. Daher gibt es keine "richtigen" oder "falschen" Antworten. Antworten Sie so, wie es für Sie am besten zutrifft. Bitte beantworten Sie die Aussagen hinsichtlich Ihrer persönlichen Einstellung. Denken Sie dabei entweder an Ihre Ausbildung, Ihr Studium oder an Ihre Arbeit. Die Beantwortung der Items dauert etwa drei Minuten.

	Stimme ich nicht zu	Stimme ich eher nicht zu	Weder noch	Stimme ich eher zu	Stimme ich sehr zu
Ich finde die Arbeit an Teamprojekten sehr zufriedenstellend.					
Ich würde eher selbst handeln, als auf den Input von anderen zu warten.					
Es ist wichtig bei der eigenen Meinung zu bleiben, gerade wenn andere um dich herum versuchen, dich zu einer Änderung zu bewegen.					
Ich bevorzuge es, eine Aufgabe von Anfang bis Ende durchzuführen, ohne die Unterstützung von anderen.					
Teams arbeiten normalerweise sehr effektiv.					
Wenn ich von etwas überzeugt bin, bleibe ich bei meiner Meinung, egal was andere Teammitglieder dazu sagen.					
Ich finde auch bei Teamarbeiten sollte man immer das tun, was man selbst für richtig hält.					
Ich denke, es ist normalerweise besser den Stier bei den Hörnern zu packen und etwas selber zu machen, als darauf zu warten, Input von anderen zu bekommen.					
Bei den meisten Aufgaben würde ich eher allein					

arbeiten, als Teil einer Gruppe zu sein.					
Ich kann normalerweise mehr leisten, wenn ich für mich alleine arbeite.					
Wenn ich eine andere Meinung als ein anderes Teammitglied habe, versuche ich normalerweise bei meiner eigenen Meinung zu bleiben.					
Wenn andere widersprechen, ist es wichtig standzuhalten und NICHT nachzugeben.					
Ich finde, dass es meist produktiver ist für mich alleine zu arbeiten als mit anderen.					
Ich arbeite gerne mit anderen zusammen.					
Ich finde es NICHT gut, sich auf andere Teammitglieder verlassen zu müssen.					
Wenn ich anderen Teammitgliedern NICHT zustimme, neige ich dazu, meinem eigenen Bauchgefühl zu folgen.					