

www.testarchiv.eu

Open Test Archive

Repositorium für Open-Access-Tests

SEEH Skalen der Einstellungsstruktur ehrenamtlicher Helfer

Bierhoff, H.-W., Schülken, T. & Hoof, M. (2012)

Bierhoff, H.-W., Schülken, T. & Hoof, M. (2012). SEEH. Skalen der Einstellungsstruktur ehrenamtlicher Helfer [Verfahrensdokumentation und Fragebogen]. In Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID) (Hrsg.), Open Test Archive. Trier: ZPID. https://doi.org/10.23668/psycharchives.6576

Alle Informationen und Materialien zu dem Verfahren finden Sie unter: https://www.testarchiv.eu/de/test/9005839

Verpflichtungserklärung

Bei dem Testverfahren handelt es sich um ein Forschungsinstrument, das der Forschung, Lehre und Praxis dient. Es wird vom Testarchiv online und kostenlos zur Verfügung gestellt und ist urheberrechtlich geschützt, d. h. das Urheberrecht liegt weiterhin bei dem/den Autor/en.

Mit der Nutzung des Verfahrens verpflichte ich mich, die Bedingungen der Creative Commons Lizenz CC BY-NC-ND 4.0 zu beachten. Ich werde nach Abschluss meiner mit dem Verfahren zusammenhängenden Arbeiten mittels des Rückmeldeformulars die TestautorInnen über den Einsatz des Verfahrens und den damit erzielten Ergebnissen informieren.

Terms of use

The test instrument is a research instrument that serves research, teaching and practice. It is made available online and free of charge by the test archive and is protected by copyright, i.e. the copyright remains with the author(s). By using this test, I agree to abide by the terms of the CC BY-NC-ND 4.0. After completion of my work with the measure, I will inform the test authors about the use of the measure and the results I have obtained by means of the feedback form.

SEEH

Instruktion:

Im Folgenden finden Sie eine Reihe von möglichen Ursachen, die dazu führen können, dass man sich ehrenamtlich in einer Hilfsorganisation engagiert. Dabei bedeutet:

- "1" Die Ursache ist absolut unbedeutend.
- "9" Die Ursache ist absolut bedeutend.

Die Zahlenwerte dazwischen stellen Abstufungen zwischen den Extremen dar, die entsprechend mehr oder weniger Bedeutung der Ursache zum Ausdruck bringen. Geben Sie bitte für jede der aufgeführten Ursachen an, wie bedeutend bzw. unbedeutend diese für Sie für Ihre derzeitige Entscheidung ist, ehrenamtlich zu arbeiten.

		Absolut unbedeut.								Absolut bedeuten.
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Wunsch, Menschen zu finden, mit denen ich mich durch die gemeinsame Tätigkeit verbunden fühlen kann									
2	Wunsch nach einer netten Gemeinschaft									
3	Bedürfnis nach Geselligkeit									
4	Möglichkeit, Erfahrungen aus erster Hand zu machen und dadurch zu lernen									
5	Möglichkeit zu lernen, wie ich mit unterschiedlichen Menschen umzugehen habe									
6	Möglichkeit, meine eigenen Stärken kennen zu lernen									
7	Bedürfnis, gesundheitlich oder in anderer Weise in Not geratenen Menschen zu helfen									
8	Glaube, dass es wichtig ist, anderen zu helfen									
9	Gefühl der Verpflichtung Menschen, denen es schlechter geht als mir, helfen zu müssen									
10	Bedürfnis nach Stärkung des Selbstwertgefühls									
11	Wunsch nach Selbstverwirklichung									
12	Bedürfnis, bedeutsam zu sein									

		Absolut unbedeut.								Absolut bedeuten.
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
13	Beeinflussung durch ehrenamtliche Tätigkeit von Mitgliedern meiner Familie									
14	Beeinflussung durch ehrenamtliche Tätigkeit von Freunden									
15	Wunsch nach einer sinnvollen Aufgabe jenseits meines Berufs									
16	Lust auf eine Tätigkeit, die eher meinen Interessen entspricht als mein Beruf									
17	Wunsch nach sinnvollem Ausgleich zu meiner Arbeit									
18	Interesse, einen Fuß in die Tür der Organisation zu bekommen									
19	Hoffnung auf neue Kontakte, die meinen Geschäften oder meiner Karriere förderlich sein könnten									
20	Wunsch herauszufinden, ob ich für eine solche Tätigkeit geeignet bin, da ich später vielleicht hauptberuflich in diesem Bereich arbeiten möchte									
21	Verlangen, auf gesellschaftliche Missstände aufmerksam zu machen									
22	Hoffnung, politische Veränderungen herbeizuführen									
23	Bedürfnis, gesellschaftliche Veränderungen zu bewirken									
24	Eigenes Erleben ähnlicher Umstände wie die Personen, die die Hilfe meiner Organisation in Anspruch nehmen									
25	Bedürfnis, anderen zu helfen, da ich aus eigener Erfahrung weiß, wie schwerwiegend solche Probleme sein können									
26	Eigene Inanspruchnahme einer solchen Organisation in der Vergangenheit									