

Testverfahren aus dem Elektronischen Testarchiv

Liebe Nutzerinnen und liebe Nutzer,

wir freuen uns, dass Sie unsere Dienste in Anspruch nehmen!

Das Elektronische Testarchiv des ZPID stellt Ihnen eine kostenfreie Sammlung von psychologischen Testverfahren aus dem deutschen Sprachraum bereit, die urheberrechtlich geschützt sind und unter der Creative Commons Lizenz CC BY-NC-ND 3.0 verwendet werden können. Sie sollen ausschließlich der Forschung und Lehre vorbehalten sein. Mit der Nutzung des Testarchivs stimmen Sie der Lizenzverpflichtung zu.

Wir möchten Sie als Nutzer eines hier heruntergeladenen Verfahrens bitten, dem Testautor/den Testautoren Rückmeldungen (siehe letzte Seite: Rückmeldeformular) zum Einsatz des Verfahrens und zu den damit erzielten Ergebnissen zu liefern. Die Anschriften finden Sie in der jeweiligen Testbeschreibung, die mit einer PSYNDEX-Tests Dokumentennummer versehen ist. Die Testbeschreibung können Sie auf unserer Seite <http://www.zpid.de/Testarchiv> herunterladen.

Falls nur Teile eines Instruments verwendet werden, sind die entsprechenden Einschränkungen hinsichtlich der Gütekriterien im Vergleich zum Einsatz des vollständigen Verfahrens zu beachten.

Viel Erfolg!

Ihr ZPID-Team

Kurzversion des Instruments zur stressbezogenen Arbeitsanalyse für Klinikärztinnen und -ärzte (ISAK-K)

Die nachfolgenden Fragen beschreiben Stressoren und Ressourcen, die mit der ärztlichen Tätigkeit in Kliniken im Zusammenhang stehen.

Geben Sie bitte für jede Frage Ihre Einschätzung dazu ab, wie sehr diese Stressoren und Ressourcen auf Ihrer derzeitigen Arbeitsstelle in den letzten 3 Monaten durchschnittlich aufgetreten sind.

Zunächst geht es um die Bedingungen, unter denen Sie Ihre alltägliche Arbeit durchführen:

ZD1	Wie häufig stehen Sie unter Zeitdruck?	① 1 x pro Woche und seltener ② mehrmals pro Woche ③ etwa täglich ④ mehrmals pro Tag ⑤ ständig
ZD12	Wie häufig müssen Sie wichtige Entscheidungen unter Zeitdruck treffen?	① 1 x pro Monat und seltener ② mehrmals pro Monat ③ mehrmals pro Woche ④ etwa täglich ⑤ mehrmals pro Tag
UN7	Wie häufig kommt es vor, dass Sie eine Entscheidung treffen müssen, ohne dass Ihnen dafür ausreichende Informationen zur Verfügung stehen?	① seltener als 1 x pro Monat ② etwa 1 x pro Monat ③ mehrmals pro Monat ④ mehrmals pro Woche ⑤ täglich
UN9	Wie häufig müssen Sie Entscheidungen treffen, bei denen Sie die Folgen nur schwer abschätzen können?	① seltener als 1 x pro Monat ② etwa 1 x pro Monat ③ mehrmals pro Monat ④ mehrmals pro Woche ⑤ täglich
FZ2	Wie oft kommt es vor, dass die Zeit für die Patientenversorgung zu knapp ist, weil Sie Aufgaben der Dokumentation und Verwaltung erledigen müssen?	① 1 x pro Monat und seltener ② mehrmals pro Monat ③ mehrmals pro Woche ④ etwa täglich ⑤ mehrmals pro Tag
FZ3	Wie oft kommt es vor, dass Sie die Patientenversorgung aufgrund von Vorgaben durch die Klinik und/oder Vorgesetzte anders durchführen, als Sie es für sinnvoll halten?	① 1 x pro Monat und seltener ② mehrmals pro Monat ③ mehrmals pro Woche ④ etwa täglich ⑤ mehrmals pro Tag
FZ4	Gemessen an Ihrem eigenen Anspruch an Ihre Arbeit, wie oft kommen Gespräche mit Patienten und Angehörigen zu kurz?	① 1 x pro Monat und seltener ② mehrmals pro Monat ③ mehrmals pro Woche ④ etwa täglich ⑤ mehrmals pro Tag

HS4	Wie groß ist der Freiraum, in dem Sie selbst bestimmen können, auf welche Art und Weise Sie Ihre Arbeit erledigen?	① sehr klein ② klein ③ mittelmäßig ④ groß ⑤ sehr groß
HS10	Wie groß ist der Freiraum, in dem Sie selbst bestimmen können, wie Sie den Kontakt zu Patienten und Angehörigen gestalten?	① sehr klein ② klein ③ mittelmäßig ④ groß ⑤ sehr groß
WMA4	Wie viel Gelegenheit haben Sie, bei Ihrer Arbeit Neues dazuzulernen?	① sehr wenig ② wenig ③ mittelmäßig ④ viel ⑤ sehr viel
WMA1	Wie viel Abwechslung bietet Ihnen Ihre Arbeit?	① sehr wenig ② wenig ③ mittelmäßig ④ viel ⑤ sehr viel

Die folgenden Fragen betreffen die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und Kollegen:

Wie häufig kommt es vor, dass diese Personen Ihnen Informationen/Unterlagen verspätet, gar nicht oder falsch weiterleiten?

ZUVÄ5	Ärzte Ihrer Abteilung (Vorgesetzte + Kollegen)	① sehr selten ② selten ③ gelegentlich ④ häufig ⑤ sehr häufig
ZUMB5	Mitarbeiter Ihrer Abteilung aus anderen Berufsgruppen (z.B. Pflegekräfte, MTA, Sekretärin)	① sehr selten ② selten ③ gelegentlich ④ häufig ⑤ sehr häufig
Wie häufig kommt es vor, dass diese Personen Absprachen mit Ihnen nicht einhalten?		
ZUVÄ6	Ärzte Ihrer Abteilung (Vorgesetzte + Kollegen)	① sehr selten ② selten ③ gelegentlich ④ häufig ⑤ sehr häufig
ZUMB6	Mitarbeiter Ihrer Abteilung aus anderen Berufsgruppen (z.B. Pflegekräfte, MTA, Sekretärin)	① sehr selten ② selten ③ gelegentlich ④ häufig ⑤ sehr häufig

In den folgenden Fragen geht es um Ihre Arbeit mit Patienten und Angehörigen:

SPA1	Wie häufig kommt es vor, dass Patienten oder Angehörige überzogene Ansprüche an Sie stellen?	① seltener als 1 x pro Monat ② etwa 1 x pro Monat ③ mehrmals pro Monat ④ mehrmals pro Woche ⑤ täglich
SPA2	Wie häufig kommt es vor, dass Patienten oder Angehörige Ihnen Vorwürfe machen?	① seltener als 1 x pro Monat ② etwa 1 x pro Monat ③ mehrmals pro Monat ④ mehrmals pro Woche ⑤ täglich
ED1	Wie oft kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie Ihre eigenen Gefühle unterdrücken müssen, um nach außen hin "neutral" zu erscheinen?	① 1 x pro Monat und seltener ② mehrmals pro Monat ③ mehrmals pro Woche ④ etwa täglich ⑤ mehrmals pro Tag
ED5	Wie oft kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie nach außen hin Gefühle zeigen müssen, die mit Ihren eigentlichen Gefühlen nicht übereinstimmen?	① 1 x pro Monat und seltener ② mehrmals pro Monat ③ mehrmals pro Woche ④ etwa täglich ⑤ mehrmals pro Tag

Im Folgenden geht es nochmals um Ihre Vorgesetzten und Kollegen:

Wie sehr können Sie sich auf folgende Personen verlassen, wenn es in der Arbeit schwierig wird?

SUV1	Ihr direkter Vorgesetzter/Ihre direkten Vorgesetzten	① gar nicht ② wenig ③ teilweise ④ ziemlich ⑤ völlig
SUÄ1	Ärztliche Kollegen Ihrer Abteilung	① gar nicht ② wenig ③ teilweise ④ ziemlich ⑤ völlig

Wie sehr unterstützen diese Personen Sie, so dass Sie es in der Arbeit leichter haben?

SUV3	Ihr direkter Vorgesetzter/Ihre direkten Vorgesetzten	① gar nicht ② wenig ③ teilweise ④ ziemlich ⑤ völlig
SUÄ3	Ärztliche Kollegen Ihrer Abteilung	① gar nicht ② wenig ③ teilweise ④ ziemlich ⑤ völlig

In den folgenden Fragen geht es um Bedingungen in Ihrer Abteilung:

PA8	Ich habe ausreichend Einfluss auf die Gestaltung von Arbeitsabläufen, von denen ich unmittelbar betroffen bin.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig
PA9	Auf die Gestaltung von Veränderungen innerhalb unserer Abteilung habe ich ausreichend Einfluss.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig
WE2	In unserer Abteilung haben unerfahrene ärztliche Kollegen ausreichend Gelegenheit, vom Wissen und Können erfahrener Kollegen zu profitieren.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig
WE10	Die Facharztausbildung der Assistenzärzte wird in unserer Abteilung gut gefördert.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig
WE4	Die fachliche Fortbildung der Ärzte wird in unserer Abteilung gut gefördert.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig
GR1	Wenn man alle Ärzte unserer Abteilung vergleicht, ist die Aufteilung der anfallenden Arbeitsmenge gerecht.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig
GR2	Wenn man alle Ärzte unserer Abteilung vergleicht, ist die Übernahme von besonders beliebten und unbeliebten Untersuchungen u. Ä. gerecht verteilt.	① stimmt nicht ② stimmt wenig ③ stimmt teilweise ④ stimmt ziemlich ⑤ stimmt völlig

**Rückmeldung über die Anwendung eines Verfahrens aus dem
Elektronischen Testarchiv des Leibniz-Zentrums für
Psychologische Information und Dokumentation (ZPID)**

Absender: _____

Sehr geehrte/r Herr/Frau

ich möchte Ihnen hiermit mitteilen, dass ich das unten näher bezeichnete
Verfahren aus dem Elektronischen Testarchiv des ZPID in einer
Forschungsarbeit eingesetzt habe. Im Folgenden finden Sie dazu nähere
Erläuterungen.

Thema der Arbeit:

.....

eingesetztes Testverfahren:.....

.....

Publikation geplant in:

.....

.....

.....

Datum

Unterschrift